

**Szalonna Község Önkormányzata Képviselő-testületének 8/2022. (VI. 16.) önkormányzati rendelete**

**a 2022. évi nyári igazgatási szünet elrendeléséről**

Szalonna Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, Szalonna Község Önkormányzata Képviselő-testületének a Községi Önkormányzat és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 3/2018. (IV.2.) önkormányzati rendelete 1. melléklet f) pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró Szalonna Község Önkormányzata Ügyrendi Bizottsága véleményének kikérésével a következőket rendeli el:

**1. §**

A rendelet hatálya kiterjed a Szalonnai Közös Önkormányzati Hivatal (a továbbiakban: Hivatal) által foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre és munkavállalóra.

**2. §**

A Hivatal munkarendjében a 2022. évi nyári igazgatási szünet 2022. augusztus 8. napjától 2022. augusztus 19. napjáig tart.

**3. §**


(1) A lakosságot az igazgatási szünet elrendeléséről, annak kezdő napját megelőzően legalább 30 nappal tájékoztatni kell.

(2) Az igazgatási szünet időtartama alatt a Hivatal a zavartalan ügymenetet és feladatellátást ügyelet tartásával biztosítja.

**4. §**

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, és 2022. augusztus 31-én hatályát veszti.

Szalonna, 2022. június 15.

  
dr. Molnár Sándorné  
jegyző



  
Balogh Zsolt  
polgármester

**Kihirdetési záradék:**

Kihirdetve Szalonna Község Önkormányzata hirdetőtábláján való kifüggesztéssel 2022. június 16. napján.

*Molnár*  
dr. Molnár Sándorné  
jegyző



## Végső előterjesztői indokolás

A közigazgatási szervek hatékony és zavartalan működése megvalósításának egyik elengedhetetlen feltétele a közszférában foglalkoztatott munkatársakat megillető szabadság előrelátható ütemezése, valamint az egyre gyarapodó ki nem adott szabadságok felhalmozódásának elkerülése.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdése az alábbiak szerint rendelkezik:

*„A Képviselő-testület, valamint a 2. §-ban felsorolt szervek vezetője – a Kormány ajánlásának figyelembevételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.”* (Ez 15 munkanapnak felel meg.)

A Kttv. fent idézett rendelkezése lehetőséget biztosít az önkormányzatok képviselő-testületeinek, hogy a köztisztviselők szabadságának összehangolt kiadása érdekében igazgatási szünet elrendeléséről döntsenek.

A közszolgálati tisztviselők munka-és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselők és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III.7.) Korm. rendelet 13. §. (1) bekezdése határozza meg az igazgatási szünet időtartamát az alábbiak szerint:

*„13.§ (1) Az igazgatási szünet időtartama*

- a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,*
- b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.”*

Az igazgatási szünet a bíróságoknál alkalmazott ítélkezési szünethez hasonlóan az az időszak, amikor a közigazgatásban (mind a központi, területi, mind a helyi szerveknél) csökkentett intenzitású munka folyik és a köztisztviselők nagyobb része igénybe veszi a szabadságát.

Az eddigi időszak tapasztalatait és augusztus hó várható munkaterhét is figyelembe véve a hivatalban 2022. augusztus 8. napjától 2022. augusztus 19. napjáig (10 munkanap) igazgatási szünet elrendelését javasoljuk, mely időszak alatt a köztisztviselőknek kötelező szabadságot kellene igénybe venniük. A Kormány ajánlása szerint a munkáltató a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást. Ez a követelmény hivatalunkban az igazgatási szünet alatti ügyelet tartásával biztosítható.

Tekintettel arra, hogy a munkaszervezési intézkedések a jegyző hatáskörébe tartoznak, így annak eldöntése, hogy a hivatalon belül ez hogyan valósuljon meg, jegyző fog ügyeleti beosztást készíteni, melyről a lakosságot is előzetesen tájékoztatni köteles.